

Het tweede steunpakket van € 13 miljard: wat wijzigt er?

Nieuwsbrief mei 2020

Het eerste steunpakket dat halverwege maart werd gepresenteerd, loopt op 31 mei af. Nu ligt sinds woensdag 20 mei het tweede steunpakket voor ondernemers op tafel. De maatregelen worden op hoofdlijnen voor drie maanden (juni tot en met augustus) verlengd. Wat zijn de wijzigingen? Zo is er meer compensatie voor vaste lasten, vervalt de ontslagboete in de NOW-regeling en is er een handreiking gedaan aan seizoensgebonden bedrijven. Daarnaast geldt er een partnertoets voor de Tozo-regeling voor zzp'ers.

Let op!

Wij willen voldoen aan de wens om actueel te zijn. Maar terwijl we aan het schrijven zijn, komen er vanuit de overheid telkens nieuwe aanvullingen op of verbeteringen van (nieuwe) regelingen. Het overzicht in deze Nieuwsbrief Corona is geschreven met de kennis tot en met woensdag 20 mei 20:00 uur.



1. Tijdig (re)organiseren!
2. Eshuis stelt het Coronakompas gratis beschikbaar
3. Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB: meer compensatie vaste lasten bij 30% omzetverlies
4. NOW-regeling 2.0: de ontslagboete is van de baan
5. Tozo-regeling 2.0: nu wel een partnertoets
6. Uitstel van betaling belastingen: verlengd tot 1 september
7. Coronakredietverlening en -garanties aan ondernemers (BMKB, GO, KKC, COL)

1 Tijdig (re)organiseren!

Digitaal en toch dichtbij: we praten u in zestig minuten kosteloos bij

Eshuis Accountants en Adviseurs organiseert onder de titel 'Digitaal en toch dichtbij' – zestig minuten inspiratiesessies – om u te helpen succesvoller te ondernemen. Ook in tijden van crisis. In de sessie 'Tijdig (re)organiseren!' geven we praktische tips en adviezen over de onderwerpen reorganisatie, strategische personeelsplanning en het waarmaken van uw ambities.

Het is zeker in tijden van crisis van belang om op de korte termijn te reageren en de langere termijn niet uit het oog te verliezen. In onze visie vraagt dit om tijdig te (re)organiseren met uw strategische koers voor ogen. Het is juist nu van belang om vanuit uw (eventueel bijgestelde) ambitie op een zorgvuldige manier te kijken naar de organisatie en uw personele bezetting. Zowel zorgvuldig naar uw medewerkers als voor wat betreft de toekomst van uw bedrijf. In de inspiratiesessie 'Tijdig (re)organiseren' lopen we de thema's strategie, strategische personeelsplanning en reorganisatie met u door. Tijdens en na de sessie is er ruim de gelegenheid vragen te stellen.

De sessie kent de volgende opzet:

- Mark de Lat, organisatieadviseur bij Eshuis verzorgt een introductie op het thema en laat u kennismaken met een praktisch hulpmiddel waarmee u uw strategische koers goed in het oog kunt houden;
- Vervolgens maakt Corine de Hoog, organisatieadviseur, de vertaalslag naar het onderwerp strategische personeelsplanning. Met deze methode stelt u de toekomstig gewenste kwaliteit van uw personeelsbezetting centraal en brengt u in kaart welke medewerkers voor de continuïteit en ontwikkeling van uw organisatie nodig zijn en over welke competenties zij moeten beschikken.
- Mirjam Struijk, jurist arbeids- en ontslagrecht bij Eshuis, behandelt het thema reorganisatie en biedt u handreikingen hoe hieraan invulling te geven. Zij gaat hierbij gericht in op de vereisten waaraan een reorganisatie moet voldoen en de routes die bewandeld kunnen worden.

De inspiratiesessie van zestig minuten vindt plaats op 9 juni 2020 van 16.00 tot 17.00 uur en wordt verzorgd met behulp van Microsoft Teams. U kunt zich aanmelden via kennissessies@eshuis.com waarna u een link krijgt toegestuurd, waarmee u kunt inloggen op de inspiratiesessie.

2 Eshuis stelt het Coronakompas gratis beschikbaar

Wij leven in een bijzondere en onzekere tijd in verband

met het coronavirus. U krijgt als ondernemer nu veel op uw bordje. Welke steunmaatregelen moet u aanvragen? Is er extra financiering nodig? Hoe richt u uw organisatie coronaproof in? Zijn de thuiswerkplekken in orde? Moet u voor zichzelf als dga nog zaken regelen?

Coronakompas – een praktische online checklist

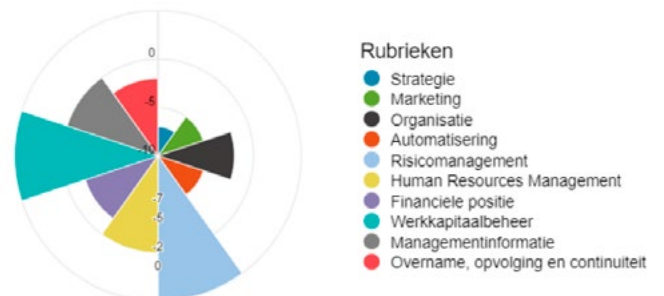
Met het Coronakompas loopt u de 10 belangrijke thema's voor uw onderneming na. De praktische online checklist geeft u snel inzicht in de situatie van uw onderneming op de volgende thema's:

- Maatregelen voor ondernemers in verband met de Corona-crisis
- Thuiswerken en Arbowetgeving
- Thuiswerken en digitale beveiliging
- Veilig werken op de werkplek
- Fiscale aanpassingen
- Innovaties 1,5 meter economie
- Marketing
- Noodzakelijke investeringen
- Financiële haalbaarheid
- Financieringsmogelijkheden

In kaart brengen wat goed geregeld is en waar nog ruimte voor verbetering is

U ontvangt een bondige rapportage waarin wordt aangegeven op welke onderdelen u de zaken goed geregeld heeft en waar nog mogelijke knelpunten zitten. De adviseurs van Eshuis helpen u graag bij het interpreteren van de resultaten en adviseren u over de vervolgstappen.

Het Coronakompas en de daaruit voortkomende rapportage bieden wij u gratis aan. Over eventuele vervolgwerkzaamheden en de daarmee gepaard gaande inzet en investering maken wij heldere afspraken.



Tot slot

Heeft u na het doornemen van deze documentatie vragen of wilt u het Coronakompas inzetten voor uw organisatie? Neem dan contact op met Lisa Meijer l.meijer@eshuis.com, of met uw accountmanager.

Eshuis Accountants en Adviseurs / Twentepoort Oost 14a / Postbus 206 / 7609 RG Almelo /
088 - 500 95 00 / E-mail: info@eshuis.com / Website: www.eshuis.com

3 Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB: meer compensatie vaste lasten bij 30% omzetverlies

Volgens de regeling Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB kunnen bedrijven een tegemoetkoming krijgen voor hun vaste lasten. Deze bedraagt maximaal € 20.000 voor de komende drie maanden. De hoogte van de tegemoetkoming is afhankelijk van de omvang van het bedrijf, de hoogte van de vaste kosten en de mate van omzeterderving. De omzeterderving moet minstens 30% zijn. Daarmee is de regeling minder toegankelijk, aangezien onder de bestaande TOGS-regeling de omzeterderving en de vaste lasten minstens € 4.000 moeten zijn. Ook de nieuwe regeling staat open voor dezelfde getroffen sectoren uit de TOGS-regeling. Denk daarbij onder meer aan de horeca, recreatie, sportscholen, evenementen, kermissen, speelautomatenhallen, podia en theaters. Ook de nieuwe tegemoetkoming is belastingvrij.

4 NOW-regeling 2.0: de ontslagboete is van de baan

In de verlengde NOW-regeling (NOW 2.0) zijn enkele aanpassingen doorgevoerd. Het vervallen van de ontslagboete is daar een voorbeeld van. Ook gelden er voorwaarden rond dividenduitkeringen en bonussen en is er een handreiking gedaan aan seizoensgebonden bedrijven.

Bedrijven met omzetverlies kunnen een tegemoetkoming in de loonkosten krijgen. Deze NOW-regeling vergoedt tot 90% van de loonkosten van bedrijven die minstens 20% omzetverlies hebben. De maximale vergoeding van 90% is van kracht als de omzet voor 100% wegvalt. Valt minder omzet weg, dan wordt de vergoeding evenredig verlaagd. Bij 50% omzetverlies betekent dit een vergoeding van 45% van de loonkosten.

De omzeterdaling wordt vastgesteld over een periode van drie maanden, die naar keuze kan starten op 1 juni, 1 juli of 1 augustus. Voor aanvragers die voor de tweede keer een beroep doen op de NOW geldt dat de omzeterperiode moet aansluiten op de periode gekozen in het eerste tijdvak.

De hoogte van de loonsom bij de NOW 2.0 wordt afgeleid van de loonsom in maart. Voor zowel de NOW 1.0 als de NOW 2.0 geldt dat eventuele subsidies die ondernemers in het kader van de coronacrisis ontvangen als omzet meetellen. Daardoor krijgen ondernemers die tevens een tegemoetkoming ontvangen op grond van de TOGS-regeling minder tegemoetkoming via de NOW-regeling.

De verlengde tegemoetkoming in de loonkosten kan over de periode juni, juli en augustus vanaf 6 juli worden aangevraagd, zo is het streven van het kabinet. De loonkostensubsidie voor de NOW 1.0 kan tot en met 5 juni worden aangevraagd (dat was 31 mei).

Let op!

De vaste (forfaitaire) opslag wordt verhoogd van 30 naar 40%. Daarmee levert de NOW ook een bijdrage aan andere kosten dan de loonkosten.

Seizoensgebonden bedrijven

In de NOW 1.0 is ook nog een correctie opgenomen die beoogt seizoenbedrijven tegemoet te komen die tussen januari en maart hebben opgeschaald in personeel. De loonsom van maart in plaats van de niet-representatieve loonsom van januari zal als referentiekader worden genomen.

Is de loonsom van maart tot en met mei hoger dan de loonsom van driemaal de loonsom van januari, dan wordt de loonsom van maart tot en met mei als uitgangspunt genomen voor de berekening van de definitieve subsidievaststelling. De loonsommen van april en mei worden vervolgens gemaximeerd op de loonsom van maart, met als peildatum 15 mei. Deze nieuwe rekenmethode geldt automatisch voor alle werkgevers die een hogere gemiddelde loonsom hebben in de periode maart tot en met mei, in vergelijking met de maand januari (inclusief maximering).

Extra voorwaarden bonussen

Een bedrijf dat dit jaar gebruikmaakt van de NOW-regeling, mag geen winstuitkering aan aandeelhouders doen, geen bonussen aan het bestuur en/of de directie uitkeren en geen eigen aandelen inkopen. De voorwaarde om dergelijke handelingen over 2020 niet te verrichten, geldt tot en met de aandeelhoudersvergadering in 2021 wanneer de jaarrekening wordt vastgesteld. De voorwaarde ziet niet op dividend, bonussen en aandelen over 2019. Onder bonussen worden zowel winstdelingen als andere bonusbetalingen verstaan. Het verbod geldt alleen voor bedrijven die een tegemoetkoming ontvangen waarvoor een accountantsverklaring vereist is. Wanneer dit vereist is, wordt later bekendgemaakt.

Ontslagboete vervalt

In de NOW 2.0 vervalt de ontslagboete die een werkgever krijgt als hij tijdens de NOW-subsidie werknemers om bedrijfseconomische redenen ontslaat. Het gaat hierbij om de ontslagaanvragen die in de periode 1 juni tot en met 31 augustus 2020 bij het UWV worden ingediend.

Als bedrijven voor meer dan 20 mensen bedrijfseconomisch ontslag willen aanvragen, moeten zij gedurende vier weken overleggen met vakbonden over het voorgenomen ontslag. Dit volgt al uit de Wet Melding Collectief Ontslag. De wettelijke bescherming bij ontslag blijft gewoon van kracht, dus blijft ook de verplichting tot het betalen van een transitievergoeding bestaan.

Bij- en omscholen verplicht

Werkgevers die de NOW 2.0 aanvragen, krijgen een inspanningsverplichting om hun werknemers te stimuleren om aan bij- en omscholing te gaan doen. Op die manier moet het aantal gedwongen ontslagen als gevolg van de coronacrisis zo veel mogelijk worden beperkt. Het kabinet stelt een scholingspakket, 'NL leert door' geheten, van € 50 miljoen ter beschikking. Het pakket, dat nog verder moet worden uitgewerkt, bestaat uit ontwikkeladviezen en onlinescholing, specifiek gericht op arbeidsmarktrelevante loopbaanstappen.

5 Tozo-regeling 2.0: nu wel een partnertoets

Ook de bijstand aan zelfstandigen in nood via de Tozo-regeling blijft van kracht. De aanvullende inkomensondersteuning voor levensonderhoud wordt verlengd tot eind augustus 2020. Het inkomen wordt via de Tozo-regeling aangevuld tot het sociaal minimum en hoeft niet te worden terugbetaald.

Aanscherping met partnertoets

De Tozo 2.0 bevat, in tegenstelling tot de Tozo 1.0, wel een partnertoets. Blijft door het inkomen van de partner het gezinsinkomen boven het sociaal minimum, dan krijgt een zelfstandige in de nieuwe regeling dus geen inkomensondersteuning meer. Er geldt echter nog steeds geen vermogenstoets, er wordt niet gekeken naar de levensvatbaarheid van het bedrijf en de zogeheten kostendelersnorm wordt ook nu niet toegepast. Deze norm betekent dat wanneer meerdere volwassenen samenwonen, de bijstandsuitkering lager wordt, omdat ervan uit wordt gegaan dat de kosten gedeeld worden. Ook onder de nieuwe Tozo-regeling is dit dus niet het geval.

Lening voor bedrijfskapitaal

Ondersteuning blijft verder ook mogelijk in de vorm van een lening tot maximaal € 10.157 voor bedrijfskapitaal, tegen een verlaagd rentepercentage.

Let op!

Ondernemers kunnen de Tozo 2.0 vanaf 1 juni tot met 31 augustus aanvragen bij hun woongemeente.

6 Uitstel van betaling belastingen: verlengd tot 1 september

De periode waarin getroffen ondernemers belastinguitstel kunnen aanvragen, is verlengd tot 1 september 2020. Eventuele verzuimboetes voor het niet op tijd betalen, hoeven niet te worden voldaan. De belastingrente en invorderingsrente zijn voor alle belastingmiddelen tot 1 oktober 2020 verlaagd naar 0,01%.

Ook de andere belastingmaatregelen, te weten de versoepeling van het urencriterium voor zzp'ers, de betaalpauze voor hypotheekverplichtingen, de btw-vrijstelling voor medische hulpgoederen en de btw-vrijstelling voor uitlenen van zorgpersoneel, worden verlengd tot 1 september 2020.

Ondernemers krijgen bij de eerste aanvraag direct drie maanden uitstel van betaling. Voor die drie maanden hoeven ze maar één keer een verzoek in te dienen.

Let op!

Ondernemers die langer uitstel aanvragen dan drie maanden mogen geen dividenden en bonussen uitkeren of eigen aandelen inkopen.

Het toegekende uitstel van langer dan drie maanden duurt totdat het uitstel wordt ingetrokken, maar niet eerder dan 1 september 2020. Bij het aflopen van het uitstel wordt ondernemers een passende betalingsregeling geboden. Het is nog onduidelijk wat die betalingsregeling inhoudt.

7 Coronakredietverlening en -garanties aan ondernemers (BMKB, GO, KKC, COL)

De extra, verruimde of meer toegankelijke kredietverlening en -garanties aan kleine en middelgrote bedrijven, start-ups en scale-ups uit het eerste noodpakket lopen door. Het betreft de coronamodules van de BMKB-regeling en de Garantie Ondernemingsfinancieringsregeling (GO), de nieuwe Klein Krediet Corona-garantieregeling (KKC) en het verhoogde budget van de SEED Capital-regeling.

De Corona Overbruggingslening (COL) die bijdraagt aan de verbetering van de liquiditeitspositie van innovatieve bedrijven (start-ups en scale-ups) krijgt vanwege het grote aantal ingediende aanvragen de komende drie maanden extra € 150 miljoen.

Disclaimer

Bij de samenstelling van de teksten is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd.

Onze organisatie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.