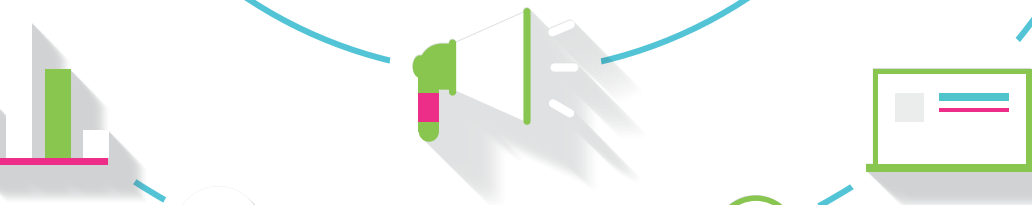


Eshuis Organisatieadviseurs



Mens & Organisatie





Contact

Telefoonnummer
088 – 500 95 00

E-mailadres
info@eshuis.com

Postadres
Postbus 206
7600 AE Almelo

Factuuradres
facturen@eshuis.com

Kamer van Koophandel
06082123

BTW-nummer
NL008785946B01

Vestiging Almelo
Twentepoort Oost 14a
7609 RG Almelo

Vestiging Enschede
Institutenweg 41
7521 PH Enschede

Vestiging Nijkerk
Westkadijk 10c
3861 MB Nijkerk

Aangesloten bij:



Meer weten?

Neem dan contact op met één van onze adviseurs.

essen

+ Data

Strategie
& Rendement

Mens
& Organisatie

Veranderingen volgen elkaar in rap tempo op. Om onder die omstandigheden succesvol te blijven ondernemen is het in onze visie van belang aandacht te besteden aan de thema's:

- Strategie & rendement,
- Processen & data en
- Mens & organisatie.

Veranderingen hebben impact op organisaties als geheel. Aangezien het de mensen zijn die de organisatie maken, is aandacht voor de talenten van medewerkers een factor van betekenis. Het is daarom steeds belangrijker om de P&O organisatie goed op orde te hebben. Juist omdat het de talenten van mensen zijn waarmee u de ambitie en de strategische koers van uw organisatie waarmaakt!

Bij het lezen van deze brochure krijgt u een idee hoe wij u hierbij kunnen ondersteunen.

Talentontwikkeling

De juiste persoon op de juiste plek

Uit steeds meer onderzoeken blijkt dat het inzetten van medewerkers op hun talent goede resultaten oplevert voor de organisatie^{*1,2}. In plaats van het sturen op competenties die onderontwikkeld zijn, levert het meer succes én plezier op om te focussen op talenten van medewerkers. Er logischerwijs wel van uitgaande dat medewerkers voldoen aan de basisvereisten (gedeelde waarden en functie-eisen) van uw organisatie.

Begeleiding vanuit Eshuis

Als je medewerkers (meer) op hun talent wilt inzetten dan is inzicht in de aanwezige talenten nodig. Hiervoor maken wij gebruik van het Octogram Talentenprofiel®. Dit is een persoonlijkheidstest die, aan de hand van een online vragenlijst, werkgerelateerde talenten in kaart brengt uitgaande van vragen als:

- Over welke kwaliteiten en sterke punten beschikt een medewerker?
- Hoe gaat de medewerker om met verandering?
- Wat is een passende werkomgeving, functies en beroepen, et cetera?
- Wat zijn valkuilen en ontwikkeltips voor effectiever functioneren?

De uitkomsten van het Octogram Talentenprofiel worden weergegeven in een individuele rapportage. Indien gewenst bieden wij ondersteuning bij het bespreken van de individuele uitkomsten met medewerkers.

Als meerdere teamleden de Octogramtest invullen dan is een teamanalyse mogelijk. Zo'n teamanalyse kan in een interactieve teamsessie worden toegelicht en besproken. Waar vul je elkaar aan en hoe kunnen taken op basis van talenten worden verdeeld om zo het succes van het (directie/management-) team en de organisatie als geheel te verhogen?

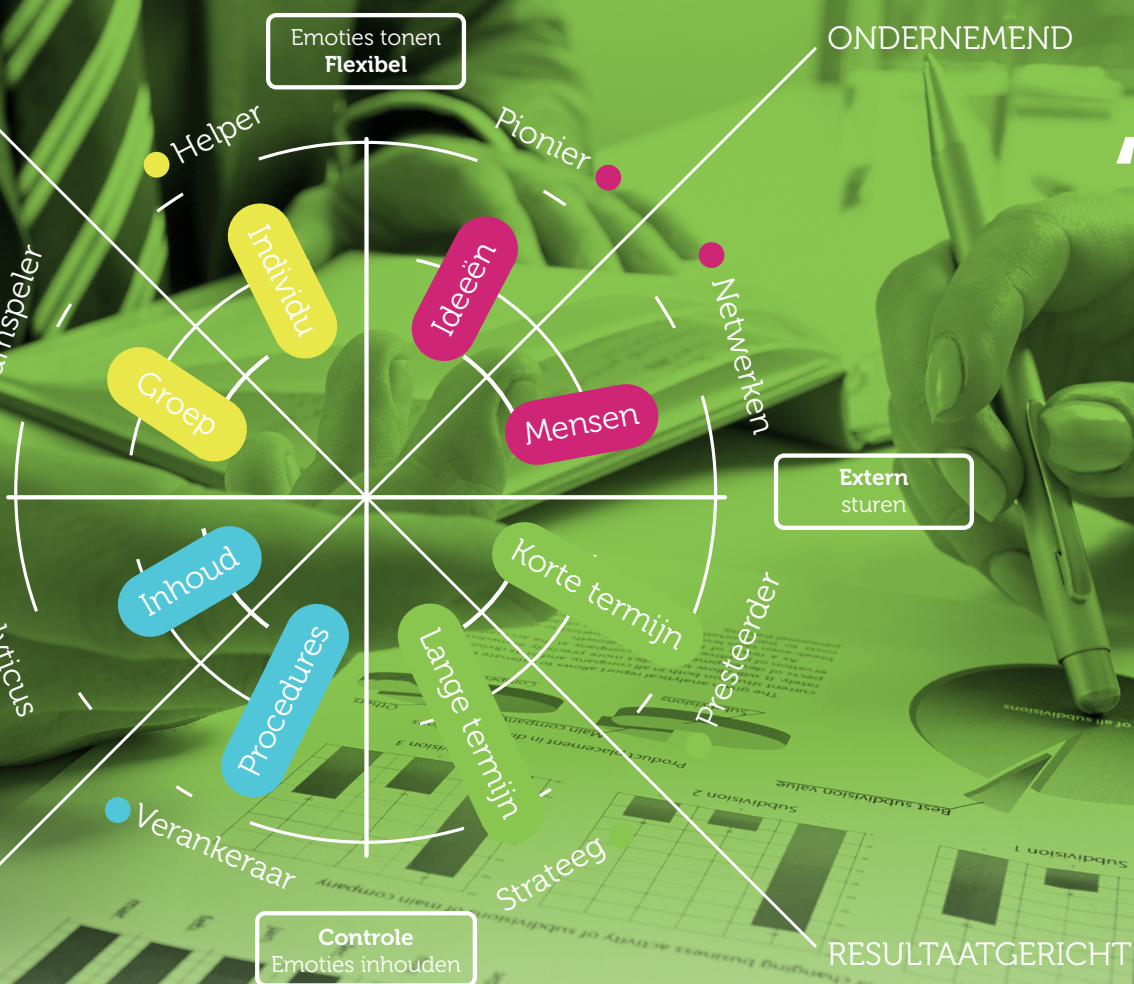
MENSGERICHT

Teamspeler

Intern
Volgen

Analyticus

BEHEERSMATIG



Met behulp van het Octogram hebben wij de talenten van onze medewerkers in beeld gebracht. Vervolgens laten we hen zelf kiezen welke bijdrage zij willen leveren aan het bereiken van onze afdelingsdoelstellingen (uiteraard binnen hun of aanpalend aan hun eigen functiebereik). Doordat we binnen elk team verschillende medewerkers met verschillende talenten in huis hebben, kan iedereen zoveel mogelijk dat type werk naar zich toe trekken waar de eigen ambitie naar uitgaat en waarop medewerkers zich met plezier verder ontwikkelen.

Corine de Hoog, HR Manager
Eshuis Accountants en
Adviseurs



Strategische personeelsplanning

Match tussen strategie en talent

Het in beeld hebben en sturen op talenten en competenties is belangrijk. Deze talenten en competenties dienen uiteraard wel bij te dragen aan de strategische koers van de organisatie. Door en een beeld te hebben bij de strategische koers en bij de binnen de organisatie aanwezige talenten, ontstaat inzicht in de mate waarin er een goede match is tussen talent en strategie. Door te zorgen voor een jaarlijks inzicht in de 'winst- en verliesrekening van talenten' is tijdige sturing, door middel van bijvoorbeeld opleiding en ontwikkeling, mogelijk.

Wat kan Eshuis betekenen?

Wij kunnen u begeleiden bij het proces van strategische personeelsplanning door samen met u:

- externe ontwikkelingen en uw strategische koers in beeld te brengen;
- te ondersteunen bij het ontwikkelen van strategisch P&O;
- te bepalen welke personele bezetting gewenst is, dit met oog op de toekomst
- het huidige personeelsbestand in kaart te brengen;
- een actieplan op te stellen om de match tussen strategie en talent te verbeteren.

In gesprek met elkaar

Verwachtingen op elkaar afstemmen

Om strategie te realiseren en doelen te bereiken is het van belang om duidelijk te hebben wie vanuit welk talent, op welke manier daaraan bijdraagt. Een continue dialoog hierover met medewerkers is daarbij aan te raden. Op die manier kunnen wederzijdse verwachtingen op elkaar worden afgestemd.

Van oudsher worden (functionerings-)gesprekken gevoerd met de leidinggevende in de lead. Een dialoog waarin wederzijdse verwachtingen op elkaar worden afgestemd, vraagt echter ook om input vanuit de medewerker. Daarbij valt te denken aan:

- medewerkers die vanuit hun talent en ambitie zelf aangeven hoe ze hun rol/taken willen invullen in het licht van de strategie van de organisatie en
- medewerkers die feedback over hun functioneren ophalen bij collega's en/of klanten.

Hulp nodig?

Wij helpen u graag om te bezien welke manier van 'gesprekken voeren' bij uw organisatie past en kunnen, indien gewenst, ondersteuning bieden bij het ontwikkelen van gespreksformulieren en het uitvoeren van de gesprekscyclus.





“ Eshuis heeft ons ondersteund bij het nader concretiseren van de strategische koers en het uitwerken van de functieprofielen, inclusief bijbehorende competenties en gedragsindicatoren. Dit dient onder meer als basis voor de beoordelings- en ontwikkelgesprekken die wij voeren met onze medewerkers. Wij hebben de inzet van Eshuis ervaren als prettig en deskundig. ”

Anneke Snijders, Operation Manager Silk-ka

Volwaardige P&O-afdeling voor het MKB

Eshuis vervult voor haar (MKB-)klanten de rol van een volwaardige P&O-afdeling. Zo verzorgen wij voor klanten de personeels- en salarisadministratie, bieden wij ondersteuning bij diverse personele en arbeidsrechtelijke vragen, ontwikkelen we passend P&O-beleid en -instrumenten en adviseren wij over organisatieontwikkeling in relatie tot de strategische koers van de organisatie.

‘Uw eigen P&O-er’

Bent u (tijdelijk) op zoek naar iemand die kan meewerken aan specifieke P&O- projecten binnen uw organisatie? Wij kunnen gedurende een langere periode optreden als ‘uw eigen P&O-er’, bijvoorbeeld één of meerdere dagdelen/dagen per maand (indien gewenst bij u op locatie). Voordat wij aan de slag gaan, zullen wij eerst met u in gesprek gaan en uw (P&O-)organisatie op hoofdlijnen doorlichten. Vervolgens werken wij een plan uit dat wij met u bespreken. Daarna starten we met onze werkzaamheden.

P&O-coaching

Bent u junior P&O-er of nieuw in het P&O-vak en heeft u behoefte aan een coach of begeleiding? Wij helpen u graag op weg. Hiertoe bieden wij de mogelijkheid voor P&O-coaching. De P&O-coach is op ‘op de achtergrond’ aanwezig terwijl u uw P&O-rol vervult. Naar behoefte kan de P&O-coach bijvoorbeeld worden ingezet als P&O sparringpartner, begeleider en/of vraagbaak.

‘Mens en organisatie’ is een breed thema, dat linkt aan alle disciplines binnen de organisatie. Vragen die zich kunnen voordoen zijn dan ook divers van aard. Naast de thema’s die in deze brochure aan bod komen, kunnen ook andere thema’s relevant zijn of kunnen er specifieke vragen / problemen spelen. Wilt u hierover gewoon eens een uurtje sparren?

Wij kunnen u vanuit onze expertise:

- een spiegel voorhouden en
- inzichten en handvatten aanreiken.

En voor de goede orde: De eerste kennismaking is voor onze rekening!



// Samen met de adviseurs van Eshuis hebben we onze strategische koers in kaart gebracht. Op basis van deze koers ontwikkelen we nu ons P&O-beleid. //

Gerwin Gerritsen, Directeur/eigenaar Gerbri

“ Eshuis heeft het directieteam van Asito begeleid bij het aanscherpen van de visie en ambitie op het thema wenbaarheid. Met gebruikmaking van de ‘Agility-kaarten’ zijn we snel in staat gebleken een concretiseringsslag te maken. ”

Charles Vinke, Algemeen directeur Asito



Wendbaarheid van mens en organisatie

Wendbaarheid in beeld aan de hand van een interactief kaartspel

Zoals gezegd volgen veranderingen elkaar in rap tempo op. Om onder die omstandigheden succesvol te blijven ondernemen is wendbaarheid van de organisatie en haar medewerkers essentieel. Vanuit de ontwikkelingen die op uw organisatie afkomen helpen wij u graag om helder te krijgen wat wendbaarheid voor uw organisatie precies betekent en hoe deze te beïnvloeden is.

Hiertoe hebben wij een interactief kaartspel ontwikkeld. Op de kaarten staan factoren die volgens theoretische inzichten de wendbaarheid van een organisatie vergroten. Door de verschillende kaarten door te nemen en te bekijken welke relevant zijn voor uw organisatie worden de belangrijkste actiegebieden geïdentificeerd. Dit kaartspel biedt op toegepaste wijze een prima vertrekpunt voor het ontwikkelen van een visie op wendbaarheid en een vlotte vertaalslag naar concrete acties.

Vanuit de door Eshuis ontwikkelde methodiek - waarbij het kaartspel niet meer dan een hulpmiddel is - worden organisaties ondersteund bij het ontwikkelen van een visie en strategie op wendbaarheid van mens en organisatie.



“ Eshuis Organisatieadvies heeft voor mijn afdeling P&O een leerwerktraject ontworpen en uitgevoerd. Wat in 2016 begon met een enkele dag rond het begrip ‘agility’ (hoe konden we als afdeling onze eigen ‘beweeglijkheid’ vergroten), eindigde in 2017/2018 met een ontwikkeltraject van een jaar waarin de afdeling lerend werkte en werkend leerde in het fictief opgerichte organisatieadviesbureau ‘WH advies’ met organisatieadviseur Mark de Lat als stimulerend partner in het bureau en ik zelf als opdrachtgever. Mark wist mijn afdeling in beweging te krijgen door zijn eigen deskundig netwerk in te vliegen voor specifieke thema’s. Voor ons een absolute meerwaarde van de samenwerking met Eshuis Organisatieadvies.

Mark maakte de afdeling P&O bekend met de basisprincipes van een adviesbureau, hielp ons met het formuleren van onze eigen waardenpropositie aan de hand een business canvas, gaf een boost aan ons intern ondernemerschap en maakte ons tot slot bewust van onze eigen persoonlijke identiteitsmarketing. En passant bleek hij ook nog een waardevolle spiegel voor de manager Personeel en Organisatie die zijn opdrachtgever was. Komend jaar gaan we op eigen kracht verder, en door de basis die nu gelegd is, heb ik daar alle vertrouwen in! ”

Petra Petersen, Manager P&O Windesheim

Beginnen bij het begin!

Nuchter als we zijn bij Eshuis, hebben we ook een nuchtere kijk op P&O door te stellen, dat de basis op orde moet zijn alvorens (strategische) vervolgstappen te kunnen zetten.

Om deze visie kracht bij te zetten gaan we uit van de hiernaast staande 'P&O-driehoek'.^{*3} Een hulpmiddel waarmee we samen met u het vertrekpunt voor een doelgerichte inzet van P&O kunnen vaststellen.



Eshuis Accountants en Adviseurs

Onze ambitie

Het is onze ambitie organisaties te helpen succesvoller te opereren, zodanig dat deze organisaties impact maken op de sociaal-economische positie van de regio. Daarbij is uw vraag ons vertrekpunt. Iedere dag opnieuw willen wij uw verwachtingen overtreffen. Ons team van specialisten op het gebied van accountancy, belastingen, organisatie- en personeelsadvies helpt u om uw kansen te benutten en uw risico's te minimaliseren.



Instantadvies



Online dienstverlening



Audit en Assurance



Belastingadvies



Financiële Rapportage
en Administratie



Personeelsdiensten
en -advies



Organisatieadvies

Voetnoten

- 1: Meyers, M.C., 'Een positieve kijk op talentmanagement: focus op sterke punten', www.hrpraktijk.nl, november 2016
- 2: Brandon Rigoni, PhD and Jim Asplund, 'Developing Employees' Strengths Boosts Sales, Profit, and Engagement'. Harvard Business Review, september 2016
- 3: Vinke Rob, HRM voor de toekomst, 2005

Notities



Vestiging Almelo
Twentepoort Oost 14a
7609 RG Almelo

Vestiging Enschede
Institutenweg 41
7521 PH Enschede

Vestiging Nijkerk
Westkadijk 10c
3861 MB Nijkerk

eshuis.com
T: 088 - 500 95 00
E: info@eshuis.com

