

vrijdag 22 januari 2021



NOW-3 (update januari 2021)

Lees in onze Q&A de veelgestelde vragen en antwoorden

Nederland is door de uitbraak van het coronavirus vanaf begin 2020 geconfronteerd met buitengewone omstandigheden, die ingrijpende gevolgen hebben voor de arbeidsmarkt. En het is nog steeds niet voorbij... Een van de steunmaatregelen vanuit de overheid is de NOW-3. In verband met de huidige lockdown in Nederland is de NOW-3 op bepaalde punten gewijzigd.

Hieronder een Q&A, waarmee we u inzicht geven in de actuele stand van zaken van de NOW-3.

Wat is het doel van de NOW-3?

Het doel en de systematiek van de NOW-3 zijn grotendeels gelijk aan die van de NOW-1 en de NOW-2. Om banen te beschermen in deze crisis kunt u een deel van de loonkosten vergoed krijgen, afhankelijk van uw omzetverlies.

Wat is de duur van de NOW-3?

De NOW is per 1 oktober 2020 voor de duur van negen maanden verlengd, dus tot 1 juli 2021. De NOW-3 is gezien de ruime duur ook anders ingericht dan NOW-1 en 2. De periode van negen maanden wordt opgedeeld in drie tijdvakken van elk drie maanden. Voor ieder tijdvak gelden andere regels en moet steeds afzonderlijk de NOW worden aangevraagd.

Wat zijn de tijdvakken voor de NOW-3?

Tijdvak 1	1 oktober t/m 31 december 2020
Tijdvak 2	1 januari 2021 t/m 31 maart 2021
Tijdvak 3	1 april 2021 t/m 30 juni 2021

Wat is het minimale omzetverlies om aanspraak te kunnen maken op de NOW-3 en hoe wordt dit berekend?

Het minimale omzetverlies is per tijdvak bepaald:

Tijdvak 1	minimaal omzetverlies van 20%
Tijdvak 2	minimaal omzetverlies van 20%
Tijdvak 3	minimaal omzetverlies van 20%

Het omzetverlies wordt berekend door uw omzet in een te kiezen periode van drie maanden (die moet aansluiten op de gekozen periode voor de NOW-2 of het voorgaande tijdvak van de NOW-3) af te zetten tegen uw omzet over 2019 (gedeeld door vier).

Wat is de hoogte van de NOW-3?

De hoogte van de NOW-3 blijft gekoppeld aan het verwachte omzetverlies en uw loonkosten. Voor de NOW-1 en 2 gold een maximale subsidie van 90% van de loonkosten. Onder de NOW-3 is het maximum van de subsidie per tijdvak als volgt:

Tijdvak 1	maximaal 80% van de loonkosten
Tijdvak 2	maximaal 85% van de loonkosten
Tijdvak 3	maximaal 85% van de loonkosten

Het UWV zal wederom werken met een voorschot van 80%, dat steeds in drie termijnen wordt uitbetaald.

Welke loonkosten worden vergoed?

De voorschotten van de NOW-3 worden weer gebaseerd op de loonsom in een referentemond. Voor alle tijdvakken van de NOW-3 is de referentemaand juni 2020. Over de loonsom van deze referentemaand wordt een forfaitaire opslag van 40% gehanteerd.

NOW-3 (update januari 2021)

Lees in onze Q&A de veelgestelde vragen en antwoorden

Moet de loonsom in de subsidieperiode weer gelijk gehouden worden aan de loonsom van de referentemaand?

Onder de NOW-1 en 2 had een loonsomdaling in de subsidieperiode direct een verlaging van de subsidie tot gevolg. Wat onder de NOW-3 nieuw is, is dat de loonsom in de subsidieperiode gedeeltelijk mag dalen ten opzichte van de loonsom van juni 2020, zonder dat dit consequenties heeft voor de subsidie. Het percentage toegestane daling van de loonsom is per tijdvak als volgt:

Tijdvak 1	maximaal 10% loonsomdaling toegestaan
Tijdvak 2	maximaal 10% loonsomdaling toegestaan
Tijdvak 3	maximaal 20% loonsomdaling toegestaan (onder voorbehoud)

Oftewel, u heeft meer ruimte om arbeidsovereenkomsten in de subsidieperiode te laten eindigen en/of een salarisverlaging met uw medewerkers af te spreken (bijvoorbeeld in ruil voor baangarantie). Daalt de loonsom meer dan voornoemde percentages, dan zal dit vanzelfsprekend wel een verlaging van de subsidie tot gevolg hebben.

Is bedrijfseconomisch ontslag toegestaan onder de NOW-3?

Onder de NOW-1 en 2 werd bedrijfseconomisch ontslag tijdens de subsidieperiode 'bestraft' met een forse korting op de subsidie. Het doel van de NOW is immers het behoud van banen. Onder de NOW-3 komt hier verandering in. Er wordt géén extra korting of boete meer opgelegd bij ontslagaanvragen wegens bedrijfseconomische redenen in de subsidieperiode. Enkel de dalende loonsom als gevolg van bedrijfseconomisch ontslag kan van invloed zijn op de hoogte van de subsidie. Als de loonsom meer daalt dan het vrijgestelde percentage (zie hierboven) dan krijgt u over dat deel geen subsidie.

Meer weten over (bedrijfseconomisch) ontslag of heeft u hulp nodig? Lees onze advieswijzer "[Als een reorganisatie onvermijdelijk wordt](#)" of neem contact op met één van onze juristen via 088 - 500 95 86 of m.struijk@eshuis.com.

Wat verandert er nog meer?

Onder de NOW-3 wordt nóg meer belang gehecht aan omscholing en bemiddeling van werk-naar-werk. Als er in de subsidieperiode een arbeidsovereenkomst eindigt, wordt van u verwacht dat u zich inspant om uw medewerker te begeleiden naar nader werk. Als u tijdens de subsidieperiode een ontslagaanvraag wegens bedrijfseconomische redenen indient, moet u contact opnemen met het UWV om afspraken te maken over begeleiding naar ander werk. Het UWV zal hierop controleren en kan, indien u niet aan de vereisten heeft voldaan, de NOW-subsidie korten.

Blijft het uitkeren van dividend of bonussen en/of inkoop van eigen aandelen verboden?

Het uitgangspunt blijft dat van bedrijven, die een beroep doen op de NOW, verwacht mag worden dat zij alles in het werk stellen om hun financiële positie te versterken om de werkgelegenheid in hun bedrijf veilig te stellen en voor de toekomst een buffer op te bouwen. Er mogen dus ook onder de NOW-3 geen bonussen of dividend uitgekeerd worden en geen eigen aandelen worden ingekocht. In het eerste tijdvak van de NOW-3 geldt dit verbod voor 2020, in het tweede en derde tijdvak geldt dit verbod voor 2021.

Wanneer kan de NOW-3 aangevraagd worden?

Het aanvraagloket voor het eerste tijdvak van de NOW-3 is inmiddels gesloten. **Het tweede tijdvak van de NOW-3 kan van 15 februari t/m 14 maart 2021 worden aangevraagd** en het derde tijdvak kan aangevraagd worden van 17 mei t/m 13 juni 2021.

Kan Eshuis mij weer ondersteunen bij de aanvraag en toepassing van de NOW-3?

Jazeker! Inmiddels hebben onze juristen ruime ervaring met de aanvraag en toepassing van de NOW. Stuur een mailtje naar m.struijk@eshuis.com en wij nemen contact met u op!

©2021, Eshuis Accountants en Adviseurs

Twentepoort Oost 14a
Postbus 206
7600 AE Almelo
088 - 500 95 00
E-mail: info@eshuis.com
Website: www.eshuis.com

januari 2021