



1 juli 2020 - uitbreiding geboorteverlof voor partners!

Sinds 1 januari 2019 is het geboorteverlof voor partners in loondienst gewijzigd van twee dagen naar een hele werkweek. Gedurende dit verlof wordt het salaris van de medewerker door u als werkgever volledig doorbetaald. Vanaf vandaag - 1 juli 2020 - komt er voor partners waarvan het kind op óf na deze datum is geboren nog eens (maximaal) vijf weken bij! Met deze wetswijziging wordt afstand gedaan van de traditionele rolverdeling dat vrouwen het merendeel van de zorgtaken op zich nemen. Een evenwichtige verdeling tussen de partners van de arbeid en zorgtaken zou de kansen van vrouwen op de arbeidsmarkt dan ook moeten vergroten.

Vijf weken aanvullend geboorteverlof

De duur van het aanvullend geboorteverlof bedraagt maximaal vijf weken. De medewerker kan het verlof gespreid opnemen, waarbij als voorwaarde geldt dat aanvullend geboorteverlof binnen zes maanden na de dag van de bevalling moet zijn opgenomen. Tijdens het aanvullend geboorteverlof ontvangt de medewerker een uitkering van het UWV. De medewerker kan alleen gebruik maken van het aanvullend geboorteverlof als het geboorteverlof met behoud van loon daadwerkelijk is opgenomen.

Hoogte UWV-uitkering

Gedurende het aanvullend geboorteverlof ontvangt de medewerker geen salaris van u, maar verstrekt het UWV een uitkering. Deze uitkering bedraagt 70% van het dagloon van de medewerker (maar maximaal 70% van het maximum dagloon). Mogelijk bent u als werkgever op grond van de cao en/of arbeidsovereenkomst gehouden het loon aan te vullen. Het is dus belangrijk om na te gaan welke afspraken tussen u en uw medewerkers zijn gemaakt. Uiteraard kunnen in goed overleg met de medewerkers ook nieuwe afspraken worden overeengekomen.

Aanvragen UWV-uitkering

Als de medewerker bij u heeft aangegeven in aanmerking te willen komen voor aanvullend geboorteverlof, dient u de UWV-uitkering voor de medewerker digitaal aan te vragen. Deze aanvraag kan worden ingediend vanaf vier weken voor de eerste verlofdag tot vier weken na de laatst opgenomen verlofdag.

1 juli 2020 - uitbreiding geboorteverlof voor partners!

Mag u het aanvullend geboorteverlof weigeren?

U mag het aanvullend geboorteverlof niet weigeren als uw medewerker hiervoor in aanmerking wil komen. Zoals hierboven aangegeven, mag de medewerker het aanvullend geboorteverlof verspreid opnemen, mits dit verlof binnen zes maanden na de dag van de bevalling is opgenomen. Op het patroon van opname van het aanvullend geboorteverlof kunt u onder bepaalde voorwaarden wel invloed uitoefenen. U heeft de mogelijkheid om – na overleg met de medewerker – tot twee weken voor aanvang van het aanvullend geboorteverlof de door de medewerker gewenste invulling van het verlof te wijzigen wegens zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen.

Opbouw vakantiedagen en pensioen

Tijdens het aanvullend geboorteverlof bouwt de medewerker wél vakantiedagen op. Daarnaast kán tijdens de periode dat het aanvullend geboorteverlof wordt opgenomen ook pensioen worden opgebouwd. Dit is echter niet zonder meer het geval. De pensioenregeling zou op dit punt duidelijkheid kunnen bieden.

Tot slot

Mogelijk heeft u hierover nog enkele vragen. Ook kunnen wij u helpen bij de schriftelijke vaststelling van de gemaakte afspraken. Neem dan gerust contact op met onze jurist arbeidsrecht Lisa Wolbers. Zij is bereikbaar op telefoonnummer **088-5009568** of l.wolbers@eshuis.com.